

## 5 desafíos de Gobiernos Corporativos y Auditoría

En la actualidad el crecimiento y globalización de las operaciones comerciales, tanto de empresas multinacionales como de empresas que iniciaron en un tamaño pequeño y que producto del esfuerzo, trabajo y estrategia lograron en los últimos años consolidarse en diferentes mercados, en ese tipo de empresas se hace más frecuente el escuchar el término **“Gobierno Corporativo” como uno de los elementos claves para alcanzar esos niveles de éxito.**

¿Qué es gobierno corporativo?, la OCDE lo define como: “El Gobierno corporativo de una sociedad implica el establecimiento de un conjunto de relaciones entre la dirección de la empresa, su consejo de administración y otros interesados”, esas relaciones pueden ser conformados en un entorno que involucra ya sea por **objetivos comerciales, económicos, sociales**, y los respectivos planes para alcanzar dichos objetivos, sin olvidar las metodologías para supervisar los adecuados cumplimientos en el camino.

Es por lo anterior, que los gobiernos corporativos se apoyan en los procesos de auditoría como prácticas saludables para monitorear los eventuales riesgos ya determinados y aquellos que quizás no han sido mapeados en la actualidad del negocio y su entorno, el trabajo del gobierno corporativo es dinámico y las posibles faltas a los acuerdos pueden afectar las posibilidades de alcanzar los objetivos planteados. Nos permitimos identificar **5 desafíos para el 2023** al momento de monitorear o evaluar las actuaciones de prácticas de gobierno corporativo:

1. Evaluación de gestión de riesgos: El consejo directivo es responsable supervisar el sistema de gestión de riesgos que la empresa mantiene para, durante los procesos de auditoría se realizan pruebas que permiten definir el nivel de profundidad en áreas como legislación comercial, ambiental, fiscal, laboral entre otras.
2. Fraude y corrupción: La presente expansión de posibilidades en teletrabajo, virtualidad, automatización han elevado las alarmas de probabilidad de incidencia a riesgos de fraude y corrupción dentro de las empresas. Los desafíos presentes incluyen una evaluación acerca del grado de capacitación, códigos de ética, sistemas digitales de seguridad transaccional, trazabilidad tanto a lo interno de la empresa como de su entorno.

3. Incorporación de tecnología innovadora: Los cambios de desarrollo de tecnologías como es el caso de la explosión en inteligencia artificial, hace necesario evaluar las condiciones, discusiones y acciones implementadas por el gobierno corporativo ante inversiones tecnológicas, curvas de aprendizaje, modelos de laboratorios de pruebas, entre otras condiciones y decisiones.
4. Divulgación de información y transparencia: siendo este un principio de gobierno corporativo impulsado por la OCDE, para la divulgación oportuna de hechos relevantes tanto a nivel financiero, operativo, ambiental y social. La evaluación de esta información incluye los procedimientos para la selección de directores, metodologías de compensación económica, procesos de comunicación de políticas empresariales y su implementación a lo largo de las empresas.
5. Volatilidad de tasas de interés y tipos de cambio: El continuo aumento de las tasas de intereses por parte de la Reserva Federal de Estados Unidos provoca en cada uno de los diferentes países influenciados por las políticas monetarias de dicho mercado un “efecto mariposa” al son de la melodía que este organismo propone sus ajustes. Es por ello que los diferentes gobiernos corporativos mantienen evaluaciones y estudio acerca de sus posiciones monetarias, inversiones en planes de expansión, tasas de interés y el efecto de los cambios de tipo de cambio entre los participantes en el giro económico de sus actividades, sean clientes, proveedores o empleados

Estos son 5 desafíos iniciales que todo gobierno corporativo debe integrar en su gestión operativa del negocio, y que deben ser verificadas por un departamento de auditoría interna o un servicio de auditoría externa, que permita de manera independiente proporcionar una opinión, hallazgos, recomendaciones para hacer del gobierno corporativo un hábito de vida en las empresas exitosas.

